



МЕКТЕПКЕ ДЕЙІНГІ ТӘРБИЕ МЕН ОҚЫТУ МОДЕЛІН ІСКЕ АСЫРУ АЯСЫНДА БАСШЫЛАР МЕН ПЕДАГОГТЕРДІ ӘДІСТЕМЕЛІК СҮЙЕМЕЛДЕУ

Серикбаева Лазат Сайлаубаевна

Павлодар облысы Білім беруді дамытудың инновациялық орталығының әдіскері

Павлодар қаласы— 2022





МЕКТЕПKE ДЕЙІНГІ ҰЙЫМНЫҢ ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ МӘДЕНИЕТІ





БІЛІМ БЕРУДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ҚҰРУ КЕЗЕҢДЕРІ

ДЕЙІН



**Әртүрлі жұмысшылар
тобын аламыз**

ортақ мақсат жасау



басқару жүйесін енгізу



*қарым-қатынас
орнатуға әзір болу*



*ұйымшылдықты
арттыру*



*іске қосылуды
қалыптастыру*

КЕЙІН



**Тиімді команда пайда
болады**



БАСҚАРУ КОРПУСЫНЫҢ ФУНКЦИОНАЛДЫҚ МІНДЕТТЕРІНІҢ ҮЛГІЛЕРІ



Ұйымның 5 жылға арналған Даму
бағдарламасы



Бір жылға жоспарлау



➤ Блоктар
➤ Ұйымды дамытудың бес жылға нақты жоспары кәсіпорынды басқарудың тиімділігін арттырады.



Чек-парақтар: ай, апта, күн



➤ **Чек - парағы**-бұл перспективалық жоспарды орындаудың қадамдық алгоритмі. Сонымен қатар, ол өз әрекеттерінің орындалуын бақылау элементі болып табылады. Біз чек-парағына қарадық, олқылықтар мен кемшіліктерді көрдік - бұл тағы бір нәрсе орындалмағанын білдіреді.

ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ



Даму бағдарламасының паспорты



- Әзірлеу үшін негіздер
- Негізгі әзірлеуші
- Мақсаты
- Міндеттері
- Күтілетін нәтижелер
- Іске асыру мерзімі



Бағдарлама мониторингі



- Қазіргі жағдайдың қысқаша сипаттамасы
- Білім беру жүйесінің жай-күйін талдау.
- 20..-20.. жылдарға арналған сыртқы және ішкі даму перспективаларын бағалалауы



Мектепке дейінгі ұйымның миссиясы, мақсаттары мен міндеттері



- Мақсаты
- Міндеттері
- 5 жылдық дамудың басым бағыттары
- Бағдарламаны іске асыру механизмі
- Бағдарламаны іске асырудан күтілетін нәтижелер